

Journal Antidote



CHANGEMENT DE DIRECTION

Arrivée de Christine WILHELM, nouvelle Directrice, direction commune des Centres Hospitaliers d'Aurillac, St-Flour, Mauriac, Chaudes-Aigues et de l'EHPAD de Chaudes-Aigues.
Etablissement support GHT Cantal

Dans ce journal,



CHM AURILLAC, une médecine humaine, de qualité, de proximité accessible en permanence à tous un collectif de professionnels et un plateau technique performants au service de votre santé.

ACTUALITÉ

Arrivée de Christine WILHELM, Directrice

Pages 4-5

ZOOM SUR

Semaine nationale de la dénutrition
Semaine de la sécurité des patients

Pages 6-7

LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT

Obésité infantile : Programme BeePOP
Fresque en pédiatrie
Don de jouets
Pièces jaunes

Pages 8-9

LA VIE DES SERVICES

IFSI : Escape Game
Remise des diplômes

Pages 10-11

LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT

La médecine d'urgence organise son congrès
Un Violentomètre aux urgences

Pages 12-13

LA VIE DES SERVICES

Premiers secours en langue des signes
Le Centre Médico-Sportif à la rencontre du public
Nouveaux sites internet

Page 14-15

ÉVÈNEMENTS Naissances, mariages, PACS

Page 15

LA VIE DES SERVICES

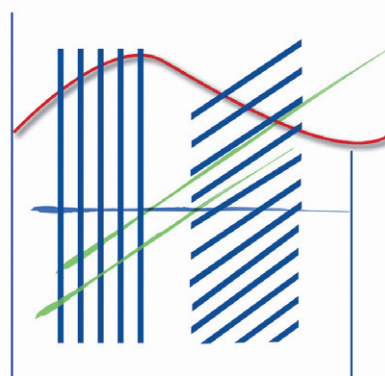
Chirurgie digestive :
travail en collaboration avec le CHU

Page 16



EN LIGNE
www.ch-aurillac.fr

UNE INFO ? UN AVIS ?
PARTICIPEZ !
communication@ch-aurillac.fr
04 71 46 46 60



MENTIONS LEGALES

Directeur de publication
& rédaction
Christine WILHELM
Comité de rédaction
Équipe de Direction
Service communication
du Centre Hospitalier
Secrétariat de rédaction
Mise en page & photographies
Virginie CALVET
Service communication
du Centre Hospitalier
Imprimerie Decombat
Dépôt légal
Numéro ISSN 1268-2012
Tirage :
668 exemplaires



Directrice, direction commune
des Centres Hospitaliers
d'Aurillac, St-Flour, Mauriac,
Chaudes-Aigues et de l'EHPAD de
Chaudes-Aigues
Etablissement support GHT Cantal

**Nous avons rencontré
M^{me} Christine WILHELM,
le 27 octobre dernier, 10 jours
après son arrivée à la tête
de notre établissement.**

**Originaire d'Alsace,
mère de 2 enfants et bientôt
grand-mère pour la deuxième fois,
elle aime la marche, la lecture
et le yoga.**

**Elle nous a décrit son parcours
professionnel et ses projets
pour le Centre Hospitalier
Henri Mondor d'Aurillac et les
établissements du Groupement
Hospitalier de Territoire.**

Vous avez un parcours professionnel atypique : successivement IDE, Cadre, Cadre supérieur, DSI, Directrice adjointe, puis Directrice d'établissement de santé.

Quel est votre ressenti, comment avez-vous évolué dans ces structures de différentes tailles et dans vos missions au fil de votre carrière professionnelle ?

« Un de mes intérêts privilégiés est le management.

J'essaie d'avoir un management bienveillant mais positionné : je sais dire non. En commençant ma carrière professionnelle sur le terrain, j'ai pu progresser, petit à petit, et appliquer un management à différents niveaux et auprès d'équipes de tailles différentes. Je reste axée sur cette proximité nécessaire à l'aboutissement de projets : il faut partir de la base pour obtenir des résultats adaptés à la réalité du terrain.

Avec la direction commune et le GHT, c'est moins évident, mais je mettrai tout en œuvre pour rester à l'écoute.

Mon type de management positionné consiste à définir des objectifs et coordonner les efforts des membres d'un groupe pour pouvoir atteindre ces objectifs et se décline au moyen de 3 verbes :

Diriger : consiste à fixer des objectifs et choisir les voies pour les atteindre,

Mobiliser : consiste à mettre en œuvre des ressources humaines, financières et matérielles de manière optimale, Contrôler : consiste à vérifier si les objectifs ont été atteints et décider, si nécessaire, de prendre des mesures correctives appropriées.

Il repose sur une double démarche : une analyse des ressources et compétences permettant à l'établissement de dégager ses forces et faiblesses et une analyse de l'environnement pour mettre en lumière les opportunités à saisir et les menaces à éviter. »

Pourquoi avoir choisi de candidater plus spécifiquement, ici, au Centre Hospitalier Henri Mondor d'Aurillac ?

« Je dirai : pourquoi pas !

J'ai un contact à la nature très fort et j'ai besoin de montagne. J'étais d'ailleurs comblée au Centre Hospitalier de Basse-Terre car j'habitais dans la forêt tropicale.

Aurillac est une ville située dans le Grand sud-ouest, et c'est, sans avoir d'idée précise quant à la localisation, un lieu vers lequel mon mari et moi souhaitons nous installer en prévision de la retraite. J'ai eu l'occasion de passer à Aurillac plusieurs fois dans le passé et c'est une ville à taille humaine qui propose une offre commerciale et culturelle intéressante. Aurillac renvoie l'image d'une ville méridionale sans l'être. On s'y sent bien.

De plus, je suis adaptable et je m'intègre facilement, mon parcours professionnel le démontre. »

Vous êtes arrivée depuis une dizaine de jours. Vous avez rencontré quelques acteurs de notre hôpital, quelle image avez-vous du CHHM et des établissements du GHT ?

« Au niveau des établissements du GHT, je n'ai, pour le

moment, aucune vision parce que je n'ai pas encore eu l'occasion de m'y rendre et, en conséquence, je ne peux pas porter de jugement.

Je me concentre, dans un premier temps, sur la connaissance de l'établissement d'Aurillac. Je vais à la rencontre des personnels. Les échanges sont courts mais j'ai beaucoup apprécié la qualité de l'accueil que l'on m'a réservé. J'ai relevé également la qualité des travaux réalisés, la propreté des services que j'ai visités et la logique d'organisation très positive.

En ce qui concerne les usagers, sur la base de ma faible expérience à Aurillac, je dirais que c'est compliqué. Je me mets à leur place et il faut absolument qu'on trouve des solutions pour améliorer la signalétique et certains parcours. »

Vous avez pris connaissance de certains dossiers et projets en cours.

Quelle est votre première analyse ? Quels seront vos axes prioritaires ?

«En premier lieu, il faut renforcer les équipes, attirer les équipes médicales et paramédicales, en travaillant sur la qualité de vie au travail et la mise en avant de tous les atouts

de notre territoire et de notre établissement. C'est en développant l'attractivité qu'on pourra fidéliser et stabiliser les équipes. Nous avons besoin de cette stabilité.

Pour les projets de transformation architecturaux, j'ai besoin qu'on me présente de façon plus précise afin de mieux les appréhender.

Néanmoins, en ce qui concerne l'analyse du bâti, je dirais que les très gros chantiers sont terminés. Nous allons nous concentrer en priorité sur celui de la blanchisserie hospitalière qui n'est pas du tout adapté. J'ai des idées que je dévoilerai dans un second temps, après analyse. De même, il y a un projet que nous allons faire avancer qui consistera à rassembler les consultations au même endroit. Cela ne pourra pas concerner toutes les consultations, en raison de certaines spécificités, mais facilitant pour l'utilisateur, les médecins et les secrétariats.

Et bien d'autres encore... pour lesquels nous communiquerons en fonction de l'avancée et des financements.

En ce qui concerne qualité de vie au travail, mais aussi la performance, je pense qu'il sera nécessaire de prendre des décisions

stratégiques pour l'amélioration du système d'information. En lien avec le corps médical et le groupe de travail paramédical, nous allons essayer d'accélérer l'informatisation du Dossier Patient par la production de soins.

Il faut également revoir le niveau des logiciels métier et administratifs et le logiciel de gestion du temps de travail. Le logiciel qualité devrait très prochainement se déployer.

Ensuite, il y a des départs annoncés au niveau de l'équipe de Direction, il faut donc la conforter afin de soutenir les projets et les faire avancer.

Enfin, au niveau du GHT, il faut clarifier les organisations, les stabiliser et analyser les pratiques des fonctions mutualisées, afin d'améliorer, après analyse, les fonctionnements et répondre aux exigences.

Il s'agit d'avoir « une vision client », dans le sens « satisfaction du besoin », par rapport aux établissements qui nous accompagnent dans le GHT.

On se rend compte que s'il n'y a pas cette écoute, si on ne répond pas aux attentes, les personnes sont insatisfaites et n'arrivent pas à adhérer à la dynamique.»





Semaine nationale de la dénutrition



Le CLAN et l'équipe des diététiciennes ont proposé le 23 novembre dernier, au Centre Hospitalier, un programme sous forme d'information et d'ateliers pour sensibiliser les publics à la dénutrition.

Cet événement de santé publique, prévu dans le Programme National Nutrition Santé (PNNS 4, 2019-2023), piloté par le Ministère des Solidarités et de la Santé, est organisé par le Collectif de lutte contre la Dénutrition, créé en 2016. Il s'est donné pour objectif de prévenir, dépister & prendre en charge les personnes souffrant de dénutrition...

La lutte contre la dénutrition est un enjeu de santé publique qui touche 2 millions de français dont 25%

de plus de 70 ans vivant seules. Les patients atteints de dénutrition souffrent d'une déficience immunitaire aiguë qui peut conduire à de nouvelles infections, à d'autres complications et parfois jusqu'à la mort.

Afin de sensibiliser les publics et les professionnels le Clan et les diététiciennes ont proposé un programme riche le 23/11 dernier :

Atelier 1 : Salle de réunion RDC de l'EMC «Dénutrition : diagnostic et matériel» D^r VILANOVA, praticien médecine polyvalente et D^r CHARTRAIN, praticien en gastroentérologie.

Animation au Self «Se rénutrir : l'hôpital passe à l'action» Service restauration et service diététique

Atelier 2 : Salle de réunion RDC de l'EMC «Soins et surveillance : sonde nasogastrique et gastrostomie» M^{me} HEBRARD, IDE en endoscopie digestive.

Atelier 3 : Hall de l'EMC «Suis-je dénutri ?» Service diététique

Atelier 4 : Salle de réunion RDC de l'EMC «Troubles de la déglutition et médicaments» D^r MILLOT praticien en pharmacie, Présidente du CLAN et M. NETTER, orthophoniste.



Animation au self



SEMAINE DE LA SÉCURITÉ DES PATIENTS
<https://solidarites-sante.gouv.fr/>

Semaine de la sécurité des patients



Le 25 novembre 2022, dans le hall d'entrée du CH Henri Mondor d'Aurillac, une chambre de patient a été reconstituée, dans laquelle ont été volontairement dissimulées des erreurs engendrant potentiellement un risque de prise en charge du patient.

60 professionnels sont venus enquêter dans cette chambre fictive (Infirmier, Cadre de Santé, Aide-Soignant, Agent des Services Hospitaliers, Brancardier, Manipulateur en Electroradiologie, Administratif). Les erreurs portaient sur les thèmes de l'identité du patient, la prise en charge du risque infectieux et la prise en charge médicamenteuse.

Il s'agissait d'organiser un atelier ludique et participatif pour les professionnels du CH dans le cadre de la semaine nationale de la sécurité des patients du 21 au 25 novembre 2022, ayant pour objectif de sensibiliser et de communiquer autour de la sécurité des soins.

Cette manifestation a été organisée par M^{me} VIDAL Christelle, IDE à l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène, M^{me} COUSI Véronique, Cadre de santé à la Direction Qualité, M^{me} BENECH Camille, IDE



à l'Equipe Mobile d'Hygiène, M. OUVRAI Pierre, Technicien à la Direction Qualité. Le service communication en appui pour diffuser l'information sur la réalisation de cet atelier.

NOS OBJECTIFS

- Aborder des situations à risque
- Réactualiser les connaissances et les compétences,

- Analyser ses pratiques professionnelles
- Mobiliser les acteurs de la chaîne de soins

UN SCENARIO

« Vous êtes devant la chambre de M. BOLUS Jean-Baptiste, né le 01/01/1940 (82 ans), chez qui il a été diagnostiqué une grippe saisonnière. Vous allez entrer dans sa chambre pour procéder à « actes de prise en charge du patient selon la profession des participants ». Restez concentré sur la recherche des erreurs, les actes de prise en charge n'étant pas à réaliser. A vous de jouer... ! »

bonnes et mauvaises erreurs trouvées avec un rappel sur les bonnes pratiques en regard des 12 risques, un rappel et une sensibilisation sur la déclaration et la gestion des Evénements Indésirables Associés aux Soins, thème principal de la semaine de la sécurité des patients 2022.

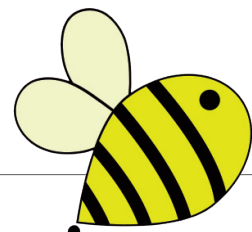
UN EXEMPLE D'ERREUR

Discordance d'identité entre le dossier du patient identifié avec des étiquettes au nom de Mr BOLUS Jean-Baptiste né le 01/01/1940 (82 ans) et le bracelet d'identification du patient avec une étiquette au nom de Mr BOLUS Jean-Baptiste né le 01/01/1960 (62 ans) = HOMONYMIE

Le service Qualité et le service Hygiène du CH, remercient les 60 participants qui ont bien voulu rendre visite à M. BOLUS Jean-Baptiste notre patient très très patient (mannequin). Nous les félicitons pour leur perspicacité afin de retrouver les erreurs que nous avons glissé dans le scénario. Pour cette journée, globalement, les professionnels ont fait part de leur contentement et de l'aspect très ludique et très pédagogique de cette nouvelle expérience ainsi qu'un encouragement à renouveler l'expérience.

METHODE

- 5 minutes pour accueil des professionnels, explication du principe avec remise d'un document permettant le relevé des erreurs découvertes et récit du scénario.
- 10 minutes à l'intérieur de la chambre pour observation et recueil des erreurs identifiées,
- 20 minutes dans un espace d'échange avec les organisateurs pour : un débrief sur les



Obésité infantile Programme BeePOP

*Une équipe pluridisciplinaire propose des bilans éducatifs et un programme de prise en charge de l'obésité pédiatrique :
Programme Bee POP.*

Le Programme Bee POP mis en place au CHHM d'Aurillac est un programme d'accompagnement personnalisé des enfants en surpoids de 2 à 18 ans.

En effet, les objectifs de ce programme sont :

- accompagner l'enfant et sa famille,
- renforcer son estime et sa confiance en lui,
- améliorer ses habitudes alimentaires,
- lui apprendre à bouger avec plaisir.

Le programme BeePOP, c'est quoi ?

Un Bilan diététique, psychologique, éducatif, sportif et médical est effectué en hôpital de jour.

Un plan personnalisé de soin est alors élaboré, sous forme de :

- Ateliers diététiques, sportifs, médicaux et parentalité.
- Consultations individuelles de diététique, médicales et psychologiques.



CONTACT
04 71 46 46 29
monpoids@ch-aurillac.fr

L'équipe Contact

Médecin référent :
D^r Barrière,
2 diététiciennes,
1 éducateur sportif
1 professionnel de physique adapté,
1 psychologue.

Secrétariat de pédiatrie :

04 71 46 46 29
monpoids@ch-aurillac.fr





BLOG DE L'ARTISTE
<https://lherbette.blogspot.com/>

Fresque en pédiatrie

Centre Hospitalier de Carcassonne - 2016
Salle de soins - service de Pédiatrie



Richard LHERBETTE
Artiste peintre en décor

Le service Pédiatrie du CHHM a sollicité les talents d'un artiste peintre en décor pour faire réaliser une fresque sur les murs du service.

Depuis 2006, cet artiste réalise des créations originales, sous forme de peintures décoratives, des trompe l'oeil, en s'inspirant du contexte architectural, stylistique et fonctionnel des lieux.

Le projet, sur le thème « le monde dans le ciel » ne peut être encore dévoilé mais il se composera de nuages cotonneux, d'îles flottantes, d'animaux, volant et dansant dans le ciel avec différents camaïeux de couleurs. Le dossier de financement du chantier a été monté par « l'association pour l'éveil des enfants hospitalisés ». Le chantier a débuté le 7 novembre 2023 pour une durée d'environ 4 mois.

DON DE JOUETS

Don de jouets



PIÈCES JAUNES

Les jeunes du Conseil Municipal Enfance Jeunesse de la ville d'Aurillac se mobilisent pour les enfants hospitalisés. Chaque conseiller municipal, scolarisé en primaire, a été l'ambassadeur d'une collecte de jeux et jouets au sein de son établissement en novembre et décembre. Tous les jouets collectés sont remis aux professionnels de l'Unité Envol de l'hôpital de jour de Cueilhes et à l'association de pédiatrie « Éveil pour les enfants hospitalisés ». Cette action solidaire travaillée par les jeunes leur a permis, à travers une intervention des professionnels, de découvrir le milieu hospitalier, les soins, le quotidien des soignants de la pédiatrie et de la pédopsychiatrie.

**VOUS AVEZ
 LE POUVOIR
 D'AMÉLIORER
 LE QUOTIDIEN
 DES ENFANTS
 ET ADOLESCENTS
 HOSPITALISÉS**



Du 11 janvier au 4 février 2023,
 rapportez vos pièces à la Poste ou
 faites un don sur [piecesjaunes.fr](https://www.fondationhopitaux.fr/pièces-jaunes/)

Depuis plus de 30 ans, grâce à l'opération Pièces Jaunes, la Fondation a financé plus de 9 200 réalisations pour aider les enfants et adolescents (Maisons des parents, Maisons des adolescents, chambres mère-enfant, équipement scolaire, salles de jeux...). Le Centre hospitalier d'Aurillac a bénéficié de financements pour des projets réalisés en services de pédiatrie et pédo-psychiatrie. Chacun de vous êtes un relais essentiel pour soutenir l'opération Pièces Jaunes. Pièces Jaunes 2023, c'est vous !

Faites un don : <https://www.fondationhopitaux.fr/pièces-jaunes/>



Le profil des étudiants aujourd'hui présents dans la formation infirmière incite les formateurs à réfléchir à de nouvelles méthodes pédagogiques. En effet ces étudiants de la génération Z sont hyper connectés, sensibles aux méthodes pédagogiques innovantes, interactives et variées.

Conscientes que le plaisir de jouer est un puissant moteur d'apprentissage, pour favoriser l'engagement des apprenants et prévenir les ruptures de parcours et dans un souci d'aide à la réussite et qui est désormais un des critères des référentiels qualité auquel l'institut de formation doit répondre, deux formatrices de l'IFSI se sont engagées dans la conception d'un escape-game pédagogique.

Dominique Garnier-Puech et Marie Vidalenc ont tout d'abord bénéficié d'une formation de deux jours auprès du réseau Canopé d'Aurillac, Opérateur public du ministère de l'Éducation nationale, ayant pour mission de former les enseignants. Elles avaient d'ores et déjà en tête les contenus théoriques à mobiliser ainsi que l'objectif principal et ont travaillé essentiellement la scénarisation avec le formateur. Ce dernier a également été garant de l'ensemble des critères définissant la pertinence, l'efficacité et la faisabilité de ce qui doit être un escape-game pédagogique. Une des difficultés principales étant aussi que les différentes énigmes soient imbriquées, mais non linéaires. Afin de rendre le plus opérationnel possible ce serious-game, il a été testé dans un premier temps avec un groupe de cadres formateurs, puis dans

un second temps avec un groupe d'étudiants volontaires.

De quoi s'agit-il ?

C'est un jeu qui consiste en « l'enfermement » d'un petit groupe de personnes dans une pièce où sont cachés indices et énigmes en lien avec des connaissances théoriques pré-



valentes qu'il faudra résoudre ensemble, dans un temps limité. Cette expérience immersive et ludique sert donc de support à l'apprentissage. Une salle de TP munie d'une vitre sans tain, derrière laquelle les formatrices « maîtres du jeu » peuvent interagir avec le groupe d'étudiants à l'aide d'un système audio, a été aménagée temporairement. Au total quinze énigmes numériques (en utilisant l'application PÉGASE sur tablette) ou physiques avec la manipulation de cadenas à déverrouiller, de schémas à reconstituer, de QR codes à flasher, etc. sont à résoudre en une heure. Tous les étudiants bénéfi-

cient ensuite d'un temps de débriefing, étape essentielle et indispensable de mise en commun : le retour sur chacune des énigmes résolues ou non permet de cibler les connaissances à maîtriser, de les extraire du jeu pour les transformer en savoir et ainsi de se les approprier.

Pour qui ?

A ce jour, cela concerne uniquement les étudiants volontaires de deuxième année, ayant échoué à la première session de l'évaluation du « processus obstructif », à savoir seize étudiants cette année. Ce dispositif est organisé environ deux semaines avant le rattrapage de cette unité d'enseignement.

Dans quel but ?

- Augmenter la motivation, l'engagement, en utilisant une méthode pédagogique attractive (sous forme de « défi »)
- Associer plaisir et apprentissage pour une meilleure appropriation et un meilleur ancrage des savoirs, notamment grâce

aux émotions.

- Développer la collaboration, la cohésion, l'intelligence collective et l'entraide pour augmenter l'efficacité.

- Développer des compétences psychosociales (collaboration, communication, gestion des émotions, etc.) propices au souvenir des contenus.

Quels résultats ?

Les résultats obtenus à la session de rattrapage de l'unité d'enseignement ciblée sont sensiblement équivalents à ceux de l'année précédente. Cette première expérimentation ne permet pas encore de démontrer l'efficacité de cet escape-game pédagogique en termes de réussite à l'évaluation. Il sera nécessaire d'analyser l'impact de ce dispositif sur plusieurs années.

L'évaluation de cet outil pédagogique par les étudiants concernés s'est avérée très satisfaisante : tant sur l'aspect ludique et innovant que sur l'aide à l'identification des connaissances essentielles à mémoriser. Ils ont aussi apprécié de travailler en petit groupe, chacun ayant a priori trouvé sa place pour participer à la résolution des différentes énigmes.

L'expérience sera donc reconduite voire élargie à d'autres enseignements et/ou contextes et à nouveau évaluée.

Remise de diplômes

Promotion IFAS 2022

35 élèves ont été diplômés de 13 septembre 2022 parmi ceux qui remplissaient les conditions pour être présentés au diplôme d'Etat d'Aide-soignant (DEAS)

Dans le contexte de mise en place du nouveau référentiel de formation des aides-soignants (arrêté du 10 juin 2021 relatif à la formation conduisant au diplôme), la formation est structurée autour de 5 blocs de compétences en lien avec les 5 domaines d'activités, avec 2 formatrices à temps plein pour l'IFAS.



• Durée de la formation = 44 semaines = 1 540 h (22 semaines soit 770 h de théorie et 22 semaines soit 770 h de stage réparties en 4 stages)

Promotion IFSI 2019-2022

Mercredi 20 juillet 2022, les étudiants de la promotion 2019-2022 de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) du Centre Hospitalier d'Aurillac se sont vu remettre leur « attestation de réussite », en présence de Madame Marie-Christine MALBERT, directrice de l'IFSI-IFAS, des formateurs de la promotion et autres membres de l'équipe pédagogique.

Cette cérémonie, organisée pour la première fois par le BDE de première année, pour honorer leurs collègues diplômé(e)s, s'est déroulée dans l'auditorium Maurice Ravel du conservatoire de musique et de danse d'Aurillac. Elle marque, pour les étudiants, la fin d'un long cycle d'études exigeantes et de stages au contact des patients et de professionnels de santé expérimentés.

M^{me} MALBERT a mis en exergue la forte implication de ces étudiants et le haut niveau de compétences acquises par ces futurs infirmiers. Elle a souligné que l'exigence pédagogique de l'institut leur permet d'être efficaces, quelle que soit la nature du poste occupé. Durant ces 3 années d'études marquées par le COVID, parti-

culièrement difficiles pour les résidents, les patients et le personnel soignant dans sa globalité, le soutien des étudiants a constitué une aide précieuse. Cette période de crise les a touchés de près, elle leur a permis de mettre à profit leurs compétences en donnant de leur temps, mais aussi de montrer leur « sens du devoir », leur esprit d'équipe et leur engagement professionnel. Cette expérience marquera à jamais leur histoire et leur vécu de la formation,

et aura sans aucun doute contribué à renforcer leur sentiment d'appartenance au corps des professionnels de santé.

Cette crise aura démontré l'esprit de solidarité et de cohésion de tous, étudiants et personnels de l'IFSI-IFAS, ainsi que leur volonté d'être acteurs et non simplement spectateurs. Tous ont montré leur capacité d'autonomie, d'initiative, d'adaptation, de responsabilité, malgré des conditions difficiles. M^{me} MALBERT leur a renouvelé ses vifs remerciements et l'assistance les a chaleureusement applaudis. Au-delà de représenter la fin de trois années d'études, cet événement

symbolise l'entrée imminente des étudiants dans la vie professionnelle.

Devant une salle remplie par les parents et amis des récipiendaires, chacun des 63 lauréats a été appelé afin de recevoir officiellement son précieux sésame.

Après le fameux lancé de chapeaux de diplômés*, jetés en l'air à l'unisson par les étudiants fraîchement promus, la cérémonie s'est clôturée par un moment de convivialité autour d'un verre et d'un buffet, moment d'échanges entre les jeunes diplômés, les formateurs et nombreux invités. Nous leur souhaitons une belle carrière professionnelle !

Marie BARON
Documentaliste

*Le chapeau universitaire représente à la fois : la fin de la vie d'étudiant et la concrétisation de plusieurs années de travail ; la réussite universitaire ; l'appartenance à un réseau professionnel et universitaire ; la réputation des établissements d'enseignements supérieurs.



La médecine d'urgence organise son congrès

Le 27 janvier 2023, les équipes de médecine d'urgence vous invitent à leur congrès au Centre du Palais des congrès à Aurillac.

Inscrivez-vous via ce QR code



Ce Congrès aura lieu le 27 janvier 2023 au centre des congrès d'Aurillac.

Il est organisé par l'association de médecine d'urgence du cantal, il est ouvert à tous les professionnels médicaux et paramédicaux intéressés.

Le but de cet événement est de dynamiser et valoriser la médecine d'urgence dans notre territoire. Cette journée sera l'occasion d'aborder des thèmes d'actualité sur la détresse respiratoire de l'adulte, l'enfant et la femme enceinte mais également de mettre en pratique certains gestes techniques.

8h30 : Accueil des participants

9h00 : Sessions plénières

9h00 : Présentation de la journée

9h15 > 9h45 :

Régulation de dyspnée de l'adulte et l'enfant - D^r BAGOU (SAMU - Lyon)

9h45 > 10h15 :

Le traumatisé thoracique
D^r GALVAING (Chirurgie thoracique et cardiaque) / D^r PRADEL (Réanimation - Avignon)

10h15 > 10h45 : pause

10h45 > 11h15 :

La détresse respiratoire de la femme enceinte - D^r JABAUDON (Réanimation - Clermont Ferrand)

11h15 > 11h45 :

Détresse respiratoire de l'enfant
D^r LANG et D^r SAVY (réanimation néonatale Clermont F^d)

11h45-12h15 : Question-réponse

12h30-13h30 : Repas

Espace des Carmes

13h30 – 16h30 :

Ateliers

Atelier n°1 :

Intubation difficile,
cricothyroïdotomie d'urgence
(D^r KIENTEGA)

Atelier n°2 :

Mise en place, surveillance et paramétrage
d'un respirateur et d'une VNI
(D^r PRADEL et M. DESTANNES)

Atelier n°3 :

Exsufflation, drainage thoracique
(D^r ORTIGUÈS/ D^r GALVAING)

Atelier n°4 : Conditionnement et
intubation de l'enfant dyspnéique
(D^r VERDAN/ D^r LANG)

Table ronde de l'urgence durant l'après midi

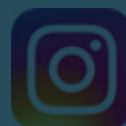
16h30 : Clôture du Congrès

Cocktail de clôture à partir de 16h30 à l'espace des Carmes avec tombola

Nombreux lots à gagner !



amu15aurillac
CAMU_Officiel



Un Violentomètre aux urgences



Dans le cadre de la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, un Violentomètre a été donné par la Délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité, le 25/11 dernier aux Urgences.



3 9 1 9
DU LUNDI AU
SAMEDI DE 8 H
À 22 H.

En effet, une convention datant de 2020 a engagé l'hôpital et ses partenaires à l'optimisation de cette prise en charge.

En octobre 1999, lors de la 54^{ème} session de l'Assemblée générale des Nations Unies, les représentants de la République dominicaine et 74 États membres ont présenté un projet de résolution visant à faire du 25 novembre la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes.

Cet outil permet aux personnes violentées de mieux exprimer et appréhender le degré des violences subies, ce qui facilite leur prise en charge.

Le Dr DUCHENNE, Responsable du Département de médecine d'urgence, M^{me} WILHELM, Directrice et les équipes ont accueilli cette délégation et démontré l'utilité d'un tel outil dans le cadre de la prise en charge des femmes violentées.

Pourquoi cette journée ? Depuis 1999, le 25 novembre est la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes. Le 25 novembre 1960, trois femmes dominicaines, les sœurs Mirabal furent assassinées sur les ordres du chef de l'Etat dominicain. Le 19 oc-

Le 3919.
Ce numéro est gratuit depuis un poste fixe.
Il est invisible sur les factures.

NUMÉRO D'APPEL VICTIMES DE VIOLENCES | 3919



CESU 15

Premiers secours en langue des signes

Jeudi 13 octobre et mercredi 19 octobre 2022, au CESU15 du centre hospitalier Henri Mondor, s'est déroulée la première formation de premiers secours en langue des signes en partenariat avec le C.I.R.H.A.A.

Le C.I.R.H.A.A est le Centre d'Information et de Ressources du Handicap Auditif Adulte. Il a pour mission principale de permettre aux adultes sourds ou malentendants du département du Cantal d'avoir un accompagnement individualisé ou collectif dans leur vie professionnelle, sociale et culturelle afin de maintenir leur autonomie, de favoriser leur inclusion et réduire leur isolement social.

Partant du constat que

tant un déficit auditif quel que soit son degré, connaissent les gestes d'urgence, le projet est né au printemps de construire une formation avec une interface de communication adaptée.

Joli défi pour les formateurs du CESU accompagnés de Madame Carmier, éducatrice spécialisée, coordinatrice du CIRHAA qui a assuré le décodage en langue des signes, que de délivrer une formation avec une communication adaptée aux personnes atteintes de déficience auditive pour acquérir les compétences en secourisme de premier niveau (PSC1).

Cette journée s'est révélée très riche, aussi bien en termes de relations humaines que de défi pédagogique.

Le succès de ce projet confirme la volonté de pérenniser cette formation sur le calendrier CESU 2023.



LE CMS À LA RENCONTRE DES PUBLICS

Le Centre Médico-Sportif à la rencontre du public



Dans le cadre de la promotion de la coupe du monde de rugby en France 2023, un train a sillonné 51 villes en France dont Aurillac. le Centre de Médecine du Sport du centre hospitalier d'Aurillac à l'invitation du comité départemental de rugby

et de sa ligue régionale a installé un stand sur le parvis de la gare afin d'informer un large public sur les bénéfices de l'activité physique et des conseils individualisés ont pu être proposés par l'équipe du CMS.

L'équipe CESU 15 Département de médecine d'urgence



Nouveaux Sites internet

Certains professionnels du CHHMA et des établissements de la direction commune travaillent avec le prestataire ZIndex à la création de leurs nouveaux Sites internet. Celui du CHHMA devrait être le premier à voir le jour au mois de Février 2023. Les sites internet de la direction commune que sont : Saint-Flour, Mauriac, Chaudes-Aigues seront, quant à eux, en ligne à compter du 1^{er} mars 2023.



NAISSANCES MARIAGES PACS

Naissances

Amaïa, Elaïa SAINTENAC, née le 30/05/2022, fille de Dr Lucie BARETS, Praticien contractuel au CAMSP. Swan MARTRES, né le 11/06/2022, fils de Noémie RIGAL, AIDE SOIGNANTE en ORL. Léon AURIERES, né le 18/06/2022, fils de Laura FAUCHER et Alexandre AURIERES, infirmiers en REANIMATION. Florian TAULE, né le 23/06/2022, fils de Pauline BROUSSAL, Aide-soignante en UROLOGIE. Yann DELMAS, né le 28/06/2022, fils de Yoan DELMAS, ouvrier professionnel, CHAUFFAGE CLIMATISATION. Lucien VERDEILLE, né le 10/06/2022, fils de Pascal VERDEILLE, ASHQ en CARDIODIOLOGIE. Alya REYROLLE, née le 09/07/2022, fille de Stéphanie REYROLLE, aide-soignante en MEDECINE polyvalente. Gabriel BLAUDY, né le 01/07/2022, fils de Charlotte COUDRIER, infirmière en DERMATOLOGIE. Auguste CHIROUZE, né le 18/07/2022,

fils de Mylène TREVIAUX, infirmière puéricultrice aux URGENCES PEDIATRIQUES. Lise BRUNHES, née le 22/07/2022, fille de Fanny BRUNHES, Infirmière HAD. Lya GOURDE, née le 29/07/2022, fille de Laura SABOT, ASHQ en MEDECINE POLYVALENTE. Gabin BOULAT TERRISSE, né le 19/08/2021, fils d'Amélie TERRISSE, AES à la M.A.S. Enzo COLIN, né le 10/08/2022, fils de Kévin COLIN, AEQ à la BLANCHISSERIE. Agathe LACOSTE, née le 29/09/2022 fille d'Hélène AURIACOMBE aide-soignante en MEDECINE POLYVALENTE et Mathieu LACOSTE, Conducteur ambulancier aux URGENCES. Arthur HOLLANDE, né le 29/05/2022, fils de Julie MARTOS, aide-soignante au POOL DE REMPLACEMENT. Adèle DELSUC, née le 12/09/2022, fille de Floriane GUERIN, auxiliaire puéricultrice en SALLE DE NAISSANCE. Céleste BONNET, née le 10/10/2022, fille de Léa BONNET, aide-soignante au PLATEAU TECHNIQUE ENDOSCOPIE.

Maxime LAURENT TOURLAN, né le 26/07/2022, fils de Lucie TOURLAN, aide-soignante. Lola VISY ROUME, née le 25/10/2022, fille Mina ROUME, aide-soignante au CENTRE J. VIGNALOU. Tom GIRARDOT, né le 25/10/2022, fils de Marion ARNAUD, infirmière en NEONATOLOGIE. Adrien FAYE, né le 25/10/2022, fils de Sandra RECOPE, Praticien Hospitalier au Laboratoire.

Mariages

Le 18/06/2022, mariage de Claire NUC, épouse BLANC - accompagnant éducatif et social à la MAS. Le 18/06/2022, mariage de Sandrine MAYENOBE, épouse LEBRAY, adjoint administratif en ORL. Le 29/07/2022, mariage d'Emilie GLANDIER, épouse GLANDIER - Infirmière SICS. Le 16/07/2022, mariage de Nathalie SAINTANGEL, épouse RODRIGUES, infirmière aux GENTIANES. Le 16/07/2022, mariage de MARIE-HELENE CHAMP, épouse SOULENQ, Technicienne de laboratoire

au LABORATOIRE. Le 23/07/2022, mariage de Justine AUTHIER, épouse AUTHIER, infirmière à DENIKER. Le 03/09/2022, mariage du Dr Annabelle Elise MONTEILLARD PRATICIEN HOSPITALIER à la Maternité. Le 15/10/2022, mariage de Julie MARGOT, épouse DEGIEUX - ASHQ à la STERILISATION.

PACS

Le 02/06/2022, PACS d'Anaïs PINQUIER, infirmière en CARDIOLOGIE. Le 01/03/2022, PACS d'Elodie VAQUERO, Infirmière en MEDECINE A. Le 09/06/2022, PACS de Claire FAU, infirmière en PNEUMOLOGIE. Le 14/06/2022, PACS de Sylvie SERVANT, aide-soignante en PNEUMOLOGIE. Le 20/10/2022, PACS d'Axelle ASTIER, Infirmière en MEDECINE A. Le 22/10/2022, PACS d'Hélène SININGE, adjoint des cadres aux AFFAIRES MEDICALES.

Chirurgie digestive

Les chirurgiens d'Aurillac et de Clermont Ferrand travaillent en étroite collaboration. Depuis 2017 s'est concrétisé une collaboration déjà ancienne entre le service de chirurgie digestive du CH Henri Mondor et le CHU de Clermont Ferrand.



Les échanges téléphoniques ou plus récemment les échanges par visioconférence permettent bien entendu de prendre des décisions multidisciplinaires pour les malades d'Aurillac et parfois d'organiser le transfert de certains cas nécessitant le plateau technique du CHU.

Dans l'idée d'améliorer la prise en charge des patients du Cantal les équipes du Docteur ABDALLAH et le Professeur PEZET ont organisé une collaboration opératoire, pour une chirurgie spécialisée, sur le site du CH Henri Mondor.

Ainsi le D^r ABDALLAH et le Professeur Pezet ont réalisé ses cinq dernières années plus de 70 interventions au bloc opératoire du CH Henri Mondor. Ces interventions concernaient des

cancers pancréatiques, des tumeurs hépatiques ou des tumeurs du bas rectum. Historiquement ce type de patients était référé au CHU.

Les cas des patients sont systématiquement discutés en réunion de concertation multidisciplinaire et les documents radiologiques sont analysés par les deux équipes. La sélection des patients se fait sur la nécessité de matériel éventuellement spécifique pouvant justifier une chirurgie à Clermont. Pour les malades opérables à Aurillac cette proposition leur est faite et nous n'avons eu aucun refus.

Les résultats de cette série montrent une mortalité nulle sur une chirurgie pourtant lourde et une morbidité moindre qu'attendue puisque nous

n'avons dû réopérer qu'un seul malade et aucun transfert secondaire n'a été nécessaire. Les durées de séjours ont toujours été inférieures à la moyenne pour la chirurgie pancréatique qui est la plus morbide.

Cette collaboration montre que la prise en charge de ce type de chirurgie est possible en toute sécurité sur le plateau technique d'Aurillac. A cette sécurité de la prise en charge s'associe un meilleur confort pour le patient pris en charge à proximité de son domicile. Enfin la communauté est aussi gagnante car on limite les déplacements sanitaires de ces malades.

Ces résultats encouragent les deux équipes chirurgicales d'Aurillac et de Clermont Ferrand à poursuivre et développer cette collaboration.